



IL CORSO

Mediazione dei Conflitti

L'approccio restorativo: rigenerare i legami per costruire comunità coese.

In un'epoca di frammentazione e diffidenza, il conflitto viene spesso vissuto come una minaccia da cui difendersi o un problema da delegare. Il corso dell'Accademia propone un cambio di paradigma radicale: **trasformare la disputa in uno strumento di empowerment comunitario** e di crescita pro-sociale, basandosi sul modello antropologico della Cultura Restorativa.



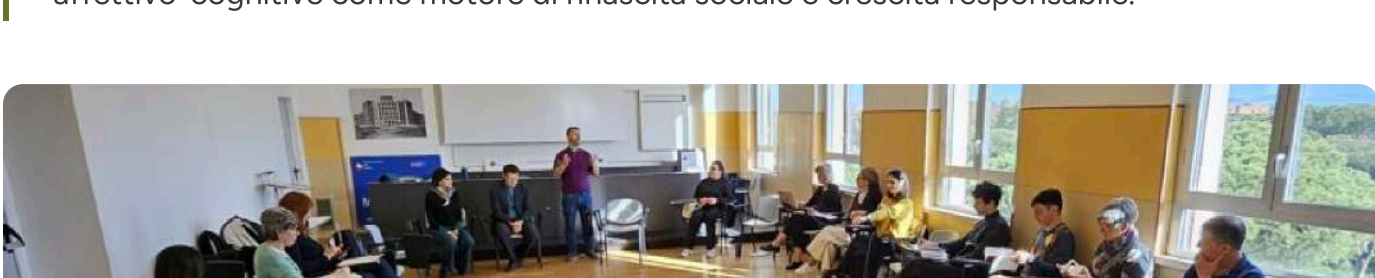
A CHI È RIVOLTO

Per chi facilita il dialogo e la coesione

Il percorso è studiato per figure che operano in contesti ad alta densità relazionale e necessitano di strumenti d'avanguardia per facilitare il dialogo e la coesione:

- **Mediatori sociali** e professionisti della relazione d'aiuto.
- **Leader di team** e gruppi di lavoro interfunzionali.
- **Educatori, insegnanti** e operatori del settore socio-sanitario.
- **Amministratori e facilitatori di comunità** desiderosi di implementare modelli di "giustizia sensibile".

Partecipanti: minimo 8 – massimo 50, numero adattabile in funzione del contesto e degli obiettivi.



IL FORMATORE

Dott. Giuseppe Centomani

Il corso è condotto dal Dott. Giuseppe Centomani, figura di spicco nella pedagogia del cambiamento e nella promozione della cultura restorativa.

Sociologo, esperto in modelli evolutivi e promozione della persona, con una consolidata esperienza nella costruzione di "comunità educanti" capaci di integrare e sostenere senza giudicare.

Promotore di una visione di sistema che pone al centro i sentimenti e le competenze affettivo-cognitive come motore di rinascita sociale e crescita responsabile.



Un incontro del percorso: il gruppo disposto in cerchio, per un ascolto paritario.



IL METODO

Verso le società restorative

Pratiche innovative per creare comunità di relazioni riparative, attraverso coordinamento territoriale e gruppi operativi specializzati.

- 01 Giustizia utile**
Individuare forme di risoluzione che non lascino "macerie" sui percorsi di vita, superando l'approccio meramente punitivo.
- 02 Umanizzazione**
Riconoscere l'Altro come persona e risorsa, valorizzandone la diversità anziché vederlo come un avversario.
- 03 Responsabilizzazione attiva**
Trasformare il senso di colpa in un impegno concreto per riparare il danno e rigenerare la fiducia.

OBIETTIVI E CONTENUTI

La scienza dell'incontro

Il programma si articola in moduli teorico-esperienziali focalizzati sull'incontro tra le persone:

- **Semantica del conflitto.** Chiarire, in ottica psico-sociale, il significato di concetti chiave come ascolto, empatia e comunicazione strategica.
- **Gestione costruttiva delle tensioni.** Apprendere modalità non violente per affrontare i conflitti, evitandone la cristallizzazione in percorsi devianti.
- **Riparazione del legame sociale.** Mettere al centro la sofferenza delle parti per una ricomposizione autentica delle relazioni.
- **Efficacia collettiva.** Sviluppare la convinzione che, agendo insieme, i membri di una comunità possano promuovere il benessere comune.

METODOLOGIA OPERATIVA

Imparare facendo

Oltre la teoria, un training pratico basato su laboratori esperienziali e metodologie attive:

- **Laboratori dialogici "Vinci se perdi".** Sperimentare la risoluzione pacifica delle dispute e il superamento dei "giochi a somma zero".
- **Lavori sull'ascolto attivo.** Comprendere la differenza profonda tra il "sentire" e il partecipare realmente a un'interazione comunicativa.
- **Sperimentazione delle fasi.** Esercitazione diretta su individuazione, definizione, gestione e risoluzione guidata dei conflitti.



RISULTATI ATTESI

Che cosa porti con te

Al termine del percorso, i partecipanti avranno acquisito:

- **Competenze psico-sociali originarie** per gestire situazioni conflittuali in prima persona, riducendo la delega ad attori esterni.
- **Capacità di promuovere l'inclusione** e contrastare la solitudine delle fasce più vulnerabili.
- **Strumenti per riparare i legami danneggiati** e promuovere l'umanizzazione negli ambienti di vita e di lavoro.



Trasformare il conflitto in uno strumento di incontro, empowerment e crescita pro-sociale: rigenerare i legami, per costruire comunità coese.

CONTATTO DIRETTO PER INFORMAZIONI

Hai interesse per questo corso? Contattaci qui

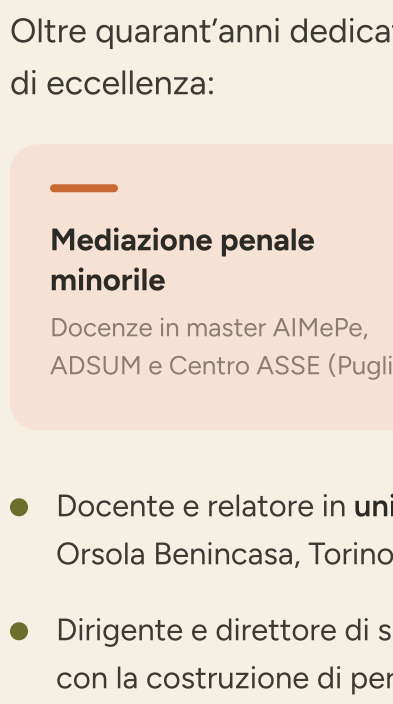
TELEFONO / WHATSAPP
+39 347 3001850

EMAIL
info@accademiarelazioni.it

SITO
www.accademiarelazioni.it

Sede legale: Via Rosolino Pilo, 27 – 76123 Andria (BT).

ACCADEMIA DELLE RELAZIONI UMANE A.S.D.



Giuseppe Centomani

SOCIOLOGO • FORMATORE • GIÀ DIRIGENTE DELLA GIUSTIZIA MINORILE

Dirigente del Centro Giustizia Minorile per la Campania e, ad interim, per Puglia e Basilicata.

Laurea in Sociologia (110/110 e lode), specializzazione in Criminologia Clinica e diploma in Psicoterapia interattivo-cognitiva.

Esperto in mediazione penale, giustizia riparativa e pedagogia del cambiamento.

Oltre quarant'anni dedicati alla **relazione educativa e alla comunicazione**, in tre ambiti di eccellenza:

Mediazione penale minorile

Docenze in master AlMePe, ADSUM e Centro ASSE (Puglia)

Comunicazione e gestione dei conflitti

Formazione di operatori, docenti e genitori

Devianza giovanile e relazione educativa

Interventi in università, scuole e comunità

- Docente e relatore in **università e master** di criminologia e psicologia giuridica (Federico II, Suor Orsola Benincasa, Torino, Bergamo).
- Dirigente e direttore di servizi della Giustizia Minorile in **Piemonte, Emilia-Romagna e Campania**, con la costruzione di percorsi e reti formative.
- Autore di oltre **40 pubblicazioni** su devianza minorile, giustizia riparativa e processi comunicazionali.

Promotore di una cultura **restorativa e biocentrica**, che pone al centro i sentimenti e le competenze affettivo-cognitive come volano di rinascita sociale, per costruire "comunità educanti" che integrano senza giudicare.



Percorsi formativi innovativi e coinvolgenti.

Dedicati allo sviluppo dell'empatia e della comunicazione autentica, accompagnata dalla consapevolezza corporea.

CONTATTO DIRETTO PER INFORMAZIONI E APPROFONDIMENTI SUL CORSO



347 3001850



www.accademiarelazioni.it